

Themenübersicht



Angelika Lange
Wirtschafts- &
Unternehmens-Beratung



Silke Schweizer
Personal-
Beratung & Entwicklung



Jana Janßen
Beratung für
Kommunikations-Prozesse



Unternehmensverbund

Themenzuordnung innerhalb des Unternehmensverbundes

Alle aufgeführten Analyse- und Entwicklungsmaßnahmen werden generell von allen drei Beraterinnen des Unternehmensverbundes angeboten.

Deren Themen-Schwerpunkte sind jeweils mit den zugehörigen farbig hinterlegten Initialen hervorgehoben gekennzeichnet:

AL

Angelika Lange

SS

Silke Schweizer

JJ

Jana Janßen

Konfektioniertes Leistungs-Angebot

(Änderungen auf Wunsch möglich)

➤ **Analyse-Maßnahmen**

Seite 5

- Verständnis-Analysen
- Tragfähigkeits-Analysen
- Wirksamkeits-Analysen

➤ **Entwicklungs-Maßnahmen**

ab Seite 6

- Kommunikation
- Format-Entwicklung
- Führung
- Entlastung oder Problembeseitigung
- Leistungs-Aufbau

Alle unter dieser Rubrik aufgeführten Titel können exklusiv oder in der Gruppe wahlweise als Coaching, Training, Seminar oder Workshop angeboten werden.

Maßgeschneidertes Leistungs-Angebot

(individuelles Format gemäß den Anforderungen des Auftraggebers)

Beratung

AL **SS** **JJ** Projekt-bezogen

AL **SS** **JJ** Themen-offen und Bedarfs-orientiert

Auftrags-Arbeiten

AL **SS** **JJ** Analyse-Maßnahmen

AL **SS** **JJ** Entwicklungs-Maßnahmen (z. B. Seminare, Trainings, Workshops)

AL **SS** **JJ** Vorträge

AL **SS** **JJ** Dissertationen

AL **SS** **JJ** Manuskript-Erstellung für Reden und Publikationen

Alle Beratungsaufträge, die **Quantensprünge** hinsichtlich

AL **SS** **JJ** persönlicher

AL **SS** **JJ** politischer

AL **SS** **JJ** materieller

Entwicklung **zum Gegenstand haben**

Analyse-Maßnahmen

Verständnis-Analysen

AL **SS** **JJ** Unternehmer-Persönlichkeit
für selbständige Unternehmer und solche, die es werden wollen

AL **SS** **JJ** Selbstverständliches Auftreten als Aufsichtsbeauftragter
für Führungskräfte und Mitarbeiter unternehmenseigener Kontrollorgane

AL **SS** **JJ** Selbstverantwortung
für alle Leistungsträger

Tragfähigkeits-Analysen

AL **SS** **JJ** Unternehmens-Struktur

AL **SS** **JJ** Personal-Struktur

Wirksamkeits-Analysen

AL **SS** **JJ** Souveränes Repräsentieren im Rampenlicht
für Mitarbeiter und Führungskräfte in exponierter Position

AL **SS** **JJ** Anleiten
für Mitarbeiter mit Ausbildungs-, Schulungs- und Trainings-Auftrag

Entwicklungs-Maßnahmen

mit dem Schwerpunkt
Kommunikation

- | | | | |
|----|----|----|--|
| AL | SS | JJ | Optimierung mittelbarer Kommunikations-Prozesse |
| AL | SS | JJ | Sprachliches Leitbild – stilvolles und aufmerksames Miteinander im Unternehmen |
| AL | SS | JJ | Repräsentieren – Kommunizieren im Rampenlicht |
| AL | SS | JJ | Sprachliches Augenmaß – Etikette für Mitarbeiter mit Außenkontakt |
| AL | SS | JJ | Sprachlicher Ausdruck – in den Worten liegt die Kraft |
| AL | SS | JJ | Schlagfertigkeit – Antworten mit Esprit und Scharfsinn |
| AL | SS | JJ | Exponiertes Reden im Fokus von Publikum |
| AL | SS | JJ | Stilvolles Kritisieren |
| AL | SS | JJ | Reibungslose Zusammenarbeit |

Entwicklungs-Maßnahmen

mit dem Schwerpunkt

Format-Entwicklung

- | | | | |
|----|----|----|--|
| AL | SS | JJ | Macht und Moral – verträglich und unzertrennlich |
| AL | SS | JJ | Skrupellosigkeit – Voraussetzung für Integrität |
| AL | SS | JJ | Charisma – mit Format zu Macht und Einfluss |
| AL | SS | JJ | Oberhäupter und Anführer im Kreuzfeuer – auf glattem Parkett oder auf Erfolgskurs? |
| AL | SS | JJ | Personalstrategie? Selbstverständlich Visionär! |
| AL | SS | JJ | Auftreten als Autorität – Macht und Einfluss ohne Willkür und unbotmäßige Härte |
| AL | SS | JJ | Sprachliche Autorität – mit Willenskraft zu Macht und Einfluss |
| AL | SS | JJ | Souveränes Kommunizieren und Vertreten eigener Entscheidungen |
| AL | SS | JJ | Loyales und überzeugendes Kommunizieren und Vertreten von Entscheidungen Anderer |
| AL | SS | JJ | Strategische Souveränität – Klarheit und Format beim Entscheiden |
| AL | SS | JJ | Auftreten als Nicht-Führungskraft in einer Position mit Vorbild-Charakter |
| AL | SS | JJ | Erfolgsfaktor Persönlichkeit – haben und sein! |

Entwicklungs-Maßnahmen

mit dem Schwerpunkt

Führung

- | | | | |
|----|----|----|--|
| AL | SS | JJ | Führen und Anführen? Selbstverständlich – aber alles andere als alltäglich! |
| AL | SS | JJ | Selbstverständnis als Führungskraft |
| AL | SS | JJ | Grundlagenvermittlung für den Führungs-Nachwuchs |
| AL | SS | JJ | Selbstverständniserwicklung für den Führungselite-Nachwuchs |
| AL | SS | JJ | Führungsinstrument Feedbackgespräch |
| AL | SS | JJ | Ausbildung auf höchstem Niveau – auch wenn es „drunter und drüber“ geht! |
| AL | SS | JJ | Eindrucksvolles Kommunizieren und Vertreten von eigenen und Unternehmensentscheidungen |

Entwicklungs-Maßnahmen

mit dem Schwerpunkt

Entlastung oder Problem-Beseitigung

AL	SS	JJ	Zufriedenheit an der Kundendienst-Hotline
AL	SS	JJ	Selbstmotivation für aktiv telefonierende Mitarbeiter
AL	SS	JJ	Kundenkontakte mit Reklamations-Charakter
AL	SS	JJ	Umgang mit Termin- und Abnahmedruck
AL	SS	JJ	Arbeiten unter Verantwortungsdruck
AL	SS	JJ	Vereinbarkeit von Beruf und Familie
AL	SS	JJ	Verhalten in Bedrängnis-Situationen
AL	SS	JJ	Souveränes Auftreten und Kommunizieren
AL	SS	JJ	Souveränität im Umgang mit Konflikten
AL	SS	JJ	Selbstverständliches und müheloses Entscheiden
AL	SS	JJ	Spielraum in der Krise? Selbstverständlich mit Selbstzufriedenheit!
AL	SS	JJ	Krisenmanagement

Entwicklungs-Maßnahmen

mit dem Schwerpunkt
Leistungs-Aufbau

- | | | | |
|----|----|----|---|
| AL | SS | JJ | Flaute an der Kundenservice-Front? – Frischer Wind für ambitionierte Dienstleister! |
| AL | SS | JJ | Ausdruck durch Sprache und Verhalten |
| AL | SS | JJ | Ausstrahlung von Persönlichkeit und Selbstbewusstsein |
| AL | SS | JJ | Souveränes Verhandeln |
| AL | SS | JJ | Verkaufen – qualitativ und quantitativ auf höchstem Niveau |
| AL | SS | JJ | Konsequent und unerschrocken – mit Entschlossenheit zum Erfolg |
| AL | SS | JJ | Profilieren für Fortgeschrittene – respektabler Umgang mit undurchsichtigen oder festgefahrenen Konfliktsituationen |
| AL | SS | JJ | Komplettpaket Personal-Entwicklung |

Wachstum durch Innovationsfähigkeit

Angelika Lange
Wirtschafts- &
Unternehmens-Beratung



www.angelikalange.de
e-mail@angelikalange.de

Silke Schweizer
Personal-
Beratung & Entwicklung



www.silkeschweizer.de
e-mail@silkeschweizer.de

Jana Janßen
Beratung für
Kommunikations-Prozesse



www.janajanssen.de
e-mail@janajanssen.de